



Beleidsplan Stichting Maximaal Leven 2023-2024

Algemeen

Statutaire naam	: Stichting Maximaal Leven
Werknaam	: Stichting Maximaal Leven
Bezoekadres	: Ridderpoort 11 2984 BG Ridderkerk
Postadres	: Ridderpoort 11 2984 BG Ridderkerk
Website	: www.stichtingmaximaalleven.nl
KvK	: 88108988
RSIN	: 864505693
Bank	: NL 88 RABO 0338 6981 24

Missie (waarom)

De kwaliteit van leven vergroten van kwetsbare mensen woonachtig in zorginstellingen. Stichting Maximaal Leven maakt zich sterk voor de invulling van de essentiële levensbehoeften voor deze doelgroep, namelijk een betekenisvolle dagbeleving op maat.

Visie (wat)

Stichting Maximaal Leven wil voor mensen die in een zorginstelling in Nederland wonen, de kwaliteit van leven maximaliseren.

Strategie (hoe)

In dit beleidsplan is een strategisch plan opgenomen hoe Stichting Maximaal Leven haar missie en visie wil verwezenlijken.

Kernprincipes en uitgangspunten

Statutaire doelstelling

In de statuten is als doelstelling opgenomen: De Stichting heeft ten doel de kwaliteit van leven vergroten van kwetsbare mensen die in een zorginstelling wonen. Stichting Maximaal Leven wil invulling geven aan drie onlosmakelijk met elkaar verbonden fundamentele levensbehoeften voor deze bewoners. Dagbeleving op maat, een passende bejegening en de juiste fysieke leefomgeving zowel binnen als buiten; en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.



In de statuten van Stichting Maximaal Leven zijn de basis afspraken beschreven van de stichting. Hierin staan de interne regels en afspraken van de rechtspersoon, het bestuur, de directeur, medewerkers en organisatie. Als rechtsvorm kiest Stichting Maximaal Leven de stichtingsvorm. Deze heeft geen winstoogmerk. Alle inkomsten worden ingezet voor de missie, visie en strategische doelen van de stichting. Bij liquiditeit zal een eventueel batig saldo na vereffening door het bestuur, het saldo geschonken worden aan (een) (zorg)instelling(en) met een vergelijkbare doelstelling.

Kerdoel

Betekenisvolle dagbeleving

De stichting werkt samen met zogenaamde geluksbrengers. Dit zijn warmhartige mensen die op een liefdevolle manier hun talent en expertise op een dienstbare manier inzetten voor bewoners van zorginstellingen. Naast hun kwaliteiten en persoonlijke betrokkenheid, ligt hun expertise bij één of meerdere van de volgende 9 thema's: kunst en cultuur, muziek, bewegen, dieren, kinderen, sport en spel, aan tafel, buiten en zintuiglijke dagbeleving. Met de inzet van deze geluksbrengers wil de stichting bewoners betrekken, stimuleren, enthousiasmeren en voor hen een betekenisvolle dagbeleving creëren, aangepast aan de fase van hun ziekteproces.

Beleid | Doelen | Strategie 2023-2024

BELEID

Het beleid van Stichting Maximaal Leven (in denken, spreken en doen) is erop gericht om met haar missie en visie het verschil te maken voor bewoners in zorginstellingen. Met het strategische plan wil zij uitvoering geven om de missie en visie om te zetten in beleidsdoelen en via de hiervoor gekozen strategie deze te realiseren.

DOELEN

Werkgebied

Stichting Maximaal Leven focust zich bij de start op de regio Drechtsteden en Alblasserwaard. Na een leer- en ontwikkelperiode van minimaal een jaar, is de ambitie het concept - stap voor stap - verder uit te breiden naar andere regio's in Nederland. Hiervoor zal na het eerste jaar een langetermijnvisie worden ontwikkeld.

Inkomsten & Uitgaven

De belangrijkste inkomstenbronnen van Stichting Maximaal Leven is het verkrijgen van gelden door gevers via fondswerving en beschikbare subsidies. Ook zullen er abonnementen (kwartaal, half jaar, jaar) verkocht worden aan ondernemers waarvan



geluksbrengers structureel ingezet worden bij zorginstellingen. Deze geluksbrengers zorgen voor dagbesteding op maat aan de hand van de eerder genoemde 9 thema's. Daarnaast zijn er donatiemogelijkheden die inkomsten genereren. Doelstelling is duurzaam, structurele inkomsten verwerven via diverse inkomstenstromen. Het geheel van inkomsten en uitgaven is ondergebracht en verder uitgewerkt in een begroting en een prognose voor 2023. Centrale doelstelling is om een gezonde financiële huishouding te voeren, v.w.b. de benodigde inkomsten versus voldoende liquide middelen om kosten, vergoedingen en salarissen te betalen en de benodigde reserves op te bouwen voor nieuwe investeringen en uitbreidingsplannen.

HRM | Juridisch | Financieel | Marketing |

Stichting Maximaal Leven heeft zich ten doel gesteld om voor 2023-2024 zich te focussen op deze 4 strategische plannen om hiermee haar missie en visie te realiseren. Deze zijn uitgewerkt in afzonderlijke beleidsspeerpunten die verderop in dit beleidsdocument staan vermeld.

STRATEGISCH PLAN 2023-2024

In het strategisch plan van Stichting Maximaal Leven is ervoor gekozen om deze op te delen in de volgende strategische onderdelen:

- 1- HRM
- 2- Juridisch
- 3- Financieel
- 4- Marketing

1- HRM

Handboek HRM

Alle aspecten van personele zaken van Stichting Maximaal Leven zijn uitgewerkt in een handboek. Hierin staan alle relevante afspraken en procedures in de samenwerking tussen Stichting Maximaal Leven en haar medewerkers zoals werving en selectie van nieuwe medewerkers/vrijwilligers, opleiding en begeleiding. Vooralnog werkt de stichting alleen met vrijwilligers en betaalde geluksbrengers. We willen groeien naar betaalde kantoormedewerkers opdat we steeds meer regio's kunnen bedienen met het vergroten van de kwaliteit van leven.

Beleid | speerpunten | HRM plan | 2023-2024

- Het up to date houden van het personeelshandboek Stichting Maximaal Leven
- Personeelsplan m.b.t. groeiscenario van de stichting voor de komende 3 jaren



2- Juridisch

Voor alle juridische aspecten van Stichting Maximaal Leven zal de stichting zich wenden tot onze vaste jurist voor juridische adviezen en kwesties. De algemene- en inkoopvoorwaarden zijn beschikbaar. De stichting werkt met overeenkomsten van opdracht voor betaalde werkers en samenwerkingsovereenkomsten met bestuursleden en vrijwilligers. Ook geschillen en juridische kwesties worden in samenspraak met de juridisch adviseur overlegd.

Beleid | speerpunten | juridisch plan | 2023-2024

- Algemene in- en verkoopwaarden
- Samenwerkingsovereenkomsten
- Overige juridische documentatie update (op advies van de juridisch adviseur)
- Verzekeringen (nut en noodzaak)
- Periodiek contact met juridisch adviseur voor updates wet- en regelgeving

3- Financieel

Stichting Maximaal Leven voert een transparante boekhouding en inzichtelijke administratie conform wet- en regelgeving. Daarnaast worden de boeken jaarlijks door onafhankelijke derden gecontroleerd. De penningmeester verzorgt de periodieke administraties met betrekking tot inkomsten en uitgaven en is beschikbaar voor transparantie en verantwoording.

Beleid | speerpunten | financieel plan | 2023-2024

- Procedure & werkproces (P&W) van de boekhouding vastleggen
- Format/model van een maandelijkse financiële rapportage
- Begroting en prognose 2023 opstellen
- Financiële doelen gaan uit van het profit-first model
- Definitieve tarieven vaststellen voor de diensten van de stichting per 1-1-2023
- Jaarlijkse prijsindexering
- Inkomsten stromen definiëren:
 - fondsenwerving | donaties | giften | subsidies | legaten
 - abonnementsvormen
 - seminars/gala's/benefietconcerten etc.
- Afzonderlijke inkomstenstromen bepalen (omzetpercentages) per jaar, versus noodzakelijke financiële inkomsten op jaarbasis

4- Marketing

Stichting Maximaal Leven richt zich op een strategie die effectief is voor de lange termijn. De marketingstrategie heeft als doel:



- Effectieve samenwerkingsverbanden aan te gaan (samenwerking)
- Het vergroten van de naamsbekendheid (promotie en communicatie)
- Het verkrijgen van voldoende financiële middelen (inkomsten verwerven)
- Het optimaliseren van digital marketing (gevonden worden - lead- en opdrachtverwerving)

Beleid | speerpunten | marketingplan | 2023-2024

- Wekelijks plannen van promotie afspraken bij zorginstellingen
- Plannen van seminars, gala's en benefietconcerten 2023/2024
- Promotie van de diensten van de stichting via digital marketing/website/social media
- Plan fondswerving: giften - donaties – subsidies – abonnementen

Momenteel wordt Stichting Maximaal Leven (om niet) ondersteund door Zakenwijzer (www.zakenwijzer.nl). Zij faciliteren in de opstartfase kantoorruimte, de marketing, administratieve- en juridische zaken.

Bestuur

Bestuursleden

Het bestuur van Stichting Maximaal Leven bestaat uit:

Voorzitter:	Léon Peeters
Penningmeester:	Rob van der Feijst
Secretaris:	Marian Burke
Algemeen:	Henriëtte Nieuwendijk
Algemeen:	nog nader in te vullen

Het bestuur komt gemiddeld 1x per maand samen met de directeur om de voortgang van de werkzaamheden, de koers en de strategie te bespreken.

Tot slot

Het beleidsplan is nu nog een uitwerking in essentie op 4 strategische onderdelen: HRM | Juridisch | Financieel | Marketing. Er is gekozen allereerst de meest primaire beleidsdoelen te formuleren per strategisch onderdeel. Deze strategische onderdelen worden door het bestuur en de directeur verder afgestemd, geprioriteerd en omgezet in een tijdslijn v.w.b. de uitvoering. Het bestuur en de directeur nemen verantwoordelijkheid v.w.b. de uitvoering conform deze tijdslijn en maken daarover afspraken. In de maandelijkse vergaderingen van het bestuur en de aanwezige directeur worden voortgang en afstemming van de opgeleverde delen geborgd.